

Questionário de Avaliação Intermédia

(p.f. entregar no final da sessão)

As respostas ao presente questionário são confidenciais, destinando-se exclusivamente à elaboração de um Relatório de Avaliação do Projeto. A sua opinião é importante para que possamos identificar áreas de desenvolvimento e de melhoria futura.

1ª PARTE: AVALIAÇÃO DA AÇÃO

Instruções: nesta 1ª parte do questionário, solicita-se que classifique cada um dos indicadores (assinalando a quadrícula desejada com um X), tendo como referência a escala de 1 (insuficiente); 2 (suficiente); 3 (bom) e 4 (muito bom):

	1	2	3	4
1.1. Divulgação do Projeto e dos seus objetivos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.2. Tema do Projeto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.3. Adequação do programa do Projeto aos participantes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.4. Adequação da duração do Projeto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.5. Adequação das instalações e dos recursos logísticos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.6. Documentação entregue aos participantes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.7. Apoio prestado pela Organização	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.8. Qualidade do dinamizador das sessões	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.9. Nível de satisfação de expectativas do participante	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2. Refira os aspectos positivos do projeto:

3. Refira os aspectos negativos do projeto:

4. Refira outros temas que gostava de trabalhar neste projeto:

2ª PARTE: AVALIAÇÃO DOS IMPACTOS EM COMPETÊNCIAS

5. Avaliação de competências comportamentais

Avalie a sua evolução pessoal no conjunto de competências comportamentais indicadas (assinalando a quadrícula desejada com um X), tendo como referência a escala de 1 (insuficiente); 2 (suficiente); 3 (bom) e 4 (muito bom). Refira alguns exemplos de melhorias, exemplificando situações que alteraram na sua procura ativa de emprego.

	1	2	3	4	Exemplo
Liderança					
Automotivação					
Trabalho em equipa					
Criatividade					
Comunicação					
Flexibilidade					
Busca por conhecimento					
Relacionamento interpessoal					
Imagem					
Positividade					

6. Ferramentas de procura ativa de emprego

Desde o início do projeto qual a sua situação relativamente à elaboração do Currículo e Carta de Apresentação?

- ☐ 1. Criei pela primeira vez Currículo e Carta de Apresentação
- ☐ 2. Adequiei/ Melhorei o Currículo e Carta de Apresentação
- ☐ 3. Não fiz alterações ao Currículo e Carta de Apresentação

7. Evolução na procura ativa de emprego

Desde o início do projeto avalie, de 1 a 4, a sua evolução pessoal em termos de procura ativa de emprego.

Refira alguns exemplos dessa evolução.

1	2	3	4	Exemplos
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

O Questionário terminou. Agradecemos a sua colaboração.