

Questionário de Avaliação Intermédia Coachers / Dinamizadoras

Com o presente questionário pretendemos recolher a avaliação das Coachers ao projeto CLICK, assim como recolher sugestões / recomendações de melhoria para projectos futuros que tenham como base os mesmos objetivos.

1ª PARTE: AVALIAÇÃO GERAL DO PROJETO

1- Tendo presente os objetivos gerais do projeto, avalie o mesmo relativamente a cada um dos seguintes itens:

Escala: 1 (insuficiente); 2 (suficiente); 3 (bom) e 4 (muito bom):

	1	2	3	4
Desenho do projeto / atividades / metodologias	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tema do Projeto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adequação do plano de trabalho / atividades do projeto aos participantes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Duração do projeto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Recursos físicos / Instalações onde se desenvolveram as sessões	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Apoio prestado pela equipa do projeto (EAPN Portugal)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Apoio prestado pelo IEFP	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Processo de balanço de competências	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Utilidade prática do Manual CLICK entregue aos participantes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Atividades previstas de articulação com potenciais empregadores	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Relações de parceria estabelecidas com potenciais empregadores	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Website do projeto / Facebook	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nível de satisfação global com os resultados do projeto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2. Refira os aspetos positivos do projecto e que devem ser mantidos futuramente

3. Qual foi o maior desafio que teve de enfrentar, até ao momento, neste projeto? Como o superou?

4. O que mudaria no projeto para alcançar melhores resultados?

2ª PARTE: AVALIAÇÃO DO IMPACTO AO NÍVEL DO DESENVOLVIMENTO DAS COMPETÊNCIAS DOS PARTICIPANTES

2.1. Avaliação de competências comportamentais dos participantes

Na sua opinião, como avalia o contributo do projeto CLICK (e das sessões de coaching em particular) ao nível do desenvolvimento das seguintes competências nos participantes.

Refira alguns exemplos de melhoria que conseguiu detetar nos participantes.

1 (insuficiente); 2 (suficiente); 3 (bom) e 4 (muito bom).

	1	2	3	4	Exemplo
Liderança					
Automotivação					
Capacidade de Aprendizagem					
Iniciativa					
Autonomia					
Trabalho em equipa					
Criatividade					
Comunicação					
Capacidade de Organização					
Flexibilidade					
Busca por conhecimento					
Relacionamento interpessoal					
Responsabilidade					
Imagem					
Positividade					

2.2. Como avalia, até ao momento, o impacto do projeto ao nível da aquisição de competências para a procura ativa de emprego, por parte dos participantes? Dê alguns exemplos.

Escala: 1 - Nenhum impacto; 2 - pouco impacto; 3 - médio impacto; 4 - impacto muito positivo.

1 2 3 4

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Exemplos / evidências da aquisição dessas competências

2.3. Um dos objetivos das sessões de Coaching é o de aumentar a motivação dos participantes para a procura activa de emprego. Na sua opinião, este objectivo está a ser atingido? Dê exemplos.

3ª PARTE: AVALIAÇÃO DAS EXPECTATIVAS

3.1. As expectativas que tinha relativamente ao impacto do Coaching nos participantes estão a ser correspondidas? Porquê?

3.2. Que sugestão nos pode dar para a construção de indicadores de avaliação do impacto do projeto nos participantes? (follow-up).

Data: ____/____/____ .

Obrigada pela Sua Colaboração.