

Questionário de Avaliação Final Coachers / Dinamizadoras

Com o presente questionário pretendemos recolher a avaliação das Coachers ao projeto CLICK, assim como recolher sugestões / recomendações de melhoria para projectos futuros que tenham como base os mesmos objetivos.

1ª PARTE: AVALIAÇÃO GERAL DO PROJETO

I - Tendo presente os objetivos gerais do projeto, avalie o mesmo relativamente a cada um dos seguintes itens:

Escala: 1 (insuficiente); 2 (suficiente); 3 (bom) e 4 (muito bom):

	1	2	3	4
Desenho do projeto / atividades / metodologias	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tema do Projeto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adequação do plano de trabalho / atividades do projeto aos participantes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Duração do projeto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Recursos físicos / Instalações onde se desenvolveram as sessões	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Apoio prestado pela equipa do projeto (EAPN Portugal)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Apoio prestado pelo IEFP	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
O Dia Aberto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Speed Recruitment	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Utilidade prática do Manual CLICK entregue aos participantes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Relações de parceria estabelecidas com potenciais empregadores	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Website do projeto / Facebook	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nível de satisfação global com os resultados do projeto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2. Refira os aspetos positivos do projecto e que devem ser mantidos futuramente

3. Qual foi o maior desafio / dificuldade que teve de enfrentar neste projeto? Como o superou?

4. O que mudaria no projeto para alcançar melhores resultados?

2ª PARTE: AVALIAÇÃO DO IMPACTO AO NÍVEL DO DESENVOLVIMENTO DAS COMPETÊNCIAS DOS PARTICIPANTES

2.1. Avaliação de competências comportamentais dos participantes

Na sua opinião, como avalia o contributo do projeto CLICK (e das sessões de coaching em particular) ao nível do desenvolvimento das seguintes competências nos participantes.

Refira alguns exemplos de melhoria que conseguiu detetar nos participantes.

1 (insuficiente); 2 (suficiente); 3 (bom) e 4 (muito bom).

	1	2	3	4	Exemplo
Liderança					
Automotivação					
Capacidade de Aprendizagem					
Iniciativa					
Autonomia					
Trabalho em equipa					
Criatividade					
Comunicação					
Capacidade de Organização					
Flexibilidade					
Busca por conhecimento					
Relacionamento interpessoal					
Responsabilidade					
Imagem					
Positividade					

2.2. Como avalia o impacto do projeto ao nível da aquisição de competências para a procura ativa de emprego, por parte dos participantes? Dê alguns exemplos.

Escala: 1 - Nenhum impacto; 2 - pouco impacto; 3 - médio impacto; 4 - impacto muito positivo.

1 2 3 4

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Exemplos / evidências da aquisição dessas competências

2.3. Um dos objetivos das sessões de Coaching foi aumentar a motivação dos participantes para a procura activa de emprego. Na sua opinião, este objectivo foi conseguido? Dê exemplos.

3ª PARTE: AVALIAÇÃO DAS EXPECTATIVAS

3.1. As expectativas que tinha relativamente ao impacto do Coaching nos participantes foram correspondidas? Porquê?

3.2. Que sugestão nos pode dar para a construção de indicadores de avaliação do impacto do projeto nos participantes? (follow-up).

Data: ____/____/____ .

Obrigada pela Sua Colaboração.